

Führungskompetenz (Min. 2 - ca. 5 Workshop-Tage. Kurzweiterbildung möglich)

Führen können.

Aktuelle Studien belegen, dass Führungskräfte 80% bis 95% ihrer Arbeitszeit für fachliche Formen der Kommunikation aufwenden. Dieses Ergebnis zeigt deutlich, welche entscheidende Rolle der zwischenmenschliche Umgang neben den nötigen fachlichen Kompetenzen spielt.

Führungskräfte gestalten demnach auch mit ihren Motiven, ihren Zielvorstellungen, ihren Gefühlen und ihren Verhaltensweisen nicht nur ihren eigenen Führungsalltag, sondern auch den Alltag ihrer Mitarbeiter. Sie selbst werden dabei geleitet von den übergeordneten Rahmenbedingungen ihrer Position und ihrer Organisation.

Führungskräfte erwarten Leistung von ihren MitarbeiterInnen- dies gilt aber auch umgekehrt: Die von den MitarbeiterInnen erwartete Leistung der Führungskraft liegen vor allem auch im sozialen und kommunikativen Bereich. Führungskräfte werden so für ihre MitarbeiterInnen automatisch zum Vorbild, Leitbild und damit zum Modell. Und: Aus dem Verhalten der MitarbeiterInnen lassen sich so -im logischen Umkehrschluss- oft auch die Führungsstärken der Vorgesetzten erkennen.

Gerade bei neu übernommener Führungsverantwortung für schon bestehende Abteilungen ist ein sehr hoher Kommunikationsbedarf zu verzeichnen. Ebenso nehmen räumliche Distanz und damit auch eine „Führung auf Distanz“ immer größeren Raum ein- bis hin zur europäischen Dimension.

Dieser Workshop ist sowohl für sehr erfahrene als auch für entwicklungsorientierte Führungskräfte konzipiert, die eine motivorientierte Erweiterung ihres Führungsrepertoires anstreben.

*Der Workshop kann auf Anfrage auch als **Basis-Set** bzw. **Führungs-Start-Training** konzipiert werden, um durch die gezielte Bearbeitung speziell der Anforderungen junger Nachwuchs-Führungskräfte einen vernünftigen Start in die Führungsverantwortung zu ermöglichen.*

Eine gezielte Ausrichtung der Inhalte des Workshops ist von den Ansprüchen der höheren Managementebene bis hin zu denen der Produktionsmeisterebene möglich!

Sowohl Praxis-Erfahrung als auch Führungsforschung bestätigen, dass es aber die optimalen Führungseigenschaften, den besten Führungsstil und das ideale Führungsverhalten nicht gibt-vielmehr hängt es von der jeweiligen Führungssituation und den beteiligten Personen ab, welche Faktoren und Verhaltensweisen zum gewünschten Ziel führen.

Führungsverantwortliche auf allen Ebenen, unabhängig von Erfahrung und Alter, sind daher gut beraten, wenn sie über eine "breite Palette" an Eigenschaften und Führungsstilen ebenso wie über eine hohe Flexibilität im Handeln verfügen. Das Erreichen dieser handlungs-Flexibilität wird Ihnen in diesem Workshop/Seminar angeboten.

Um diese und andere Sachverhalte praxisorientiert zu bearbeiten, wird das erforderliche Wissen, ein angemessenes eigenes Verhalten sowie die erforderlichen kommunikativen Techniken und Tools in diesem wirkungsvollen Führungskräfte-Workshop vermittelt.

Dieser Workshop kann auf Anfrage als Basis-Set oder Führungs-Training konzipiert werden, um jungen Nachwuchs-Führungskräften einen vernünftigen Start in ihre Führungsverantwortung zu ermöglichen.

Beispielhafte Inhalte:

Selbst- und Fremdwahrnehmung

- » Stärken und Potenziale, Werte und Zielvorstellungen erkennen (können): Die Umwelt als „Spiegel“ des eigenen Verhaltens (an-) erkennen
- » Körpersprache- Deutung und Ausdruck

Schwerpunkt: Kommunikation

- » Kommunikationstools und deren praxisnahe Anwendung: Schulz v. Thun (Vier-Ohren-Modell, Nachrichtenquadrat), Johari-Fenster, Eisberg-Modell und viele andere
- » Gefühle und deren Ausdrucksmöglichkeit
- » Eigene Verhaltensmuster und Rollengestaltung erkennen
- » Konfliktmanagement/ Stress-, Krisensituationen, schwierige Führungssituationen durchschauen und bewältigen

Schwerpunkt: Praxistransfer

- » Verantwortliche Delegation und „gutes“ Feedback
- » Führungsstile (U.a. Situative Führung/ K. Blanchard)
- » Motivation und Führung (Intrinsisch-konstruktivistisch vs. extrinsisch)
- » Konfliktmanagement: (Innere/Team-/ Führungs-) Konflikte über ihre Motive lösen

Ziele des Workshops:

- Update: Anpassung an neue Bedingungen/ Herausforderungen
- Wahrnehmung: Die eigene Wirkung auf andere Menschen bewusster gestalten
- Bewusstsein: Die eigenen Verhaltens- und Kommunikationsmuster verbessern
- Wahrnehmung: Leitende selbst/fremd-Motive/ Verhaltensmuster erkennen können
- Wissen: Kennenlernen/Anwenden robuster Kommunikations- und Führungstools
- Förderung: Persönliche Stärken, Erweiterung des Verhaltensrepertoires
- Gelassenheit: Wirkungsvollen Umgang mit Menschen gestalten und fördern

Methoden:

- Praxissimulation/ praxisorientierte Übungen
- Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmern
- Beratung und Feedback durch die Gruppe und den Trainer
- Theorie-und Wissensinputs

Optional buchbar: Paralleles und begleitendes Führungskräfte-Coaching

Vor, während und nach dem Führungskräfte-Workshop warten z.T. neue kommunikative und arbeitspraktische Aufgaben auf die Führungskraft.

Inhalte und besondere Problemlagen, die im Workshop selbst nicht ausreichend behandelt werden konnten und/oder eine individuelle Bearbeitung erfordern, werden deshalb in einem oder mehreren anschließenden Coaching thematisiert und systematisch umgesetzt.

Führungskräfte erhalten so die Möglichkeit, ihr bisheriges Führungs- und Leitungsverhalten im Praxis-Prozess selber tiefergehend zu reflektieren und gegebenenfalls weitere, auf ihre individuellen Kompetenzen abgestimmte geeignete Methoden der Teamführung- und Leitung zu erlernen.

Grundsätzlich aber gilt: Vor einer Buchung kläre ich gerne im intensiven kostenlosen Austausch mit Ihnen, welche inhaltlichen Ziele Sie anstreben und welche Bedingungen und Erwartungen vorliegen. Gerne präsentiere ich Ihnen auch ausführlich mein methodisches Vorgehen, sodass Sie einen maximalen Überblick bekommen.

Darauf aufbauend konzipiere nach Ihren Vorstellungen eine ausführliche und auf Ihre individuellen Erfordernisse zugeschnittene Themen-Agenda dieses Workshops. Ich biete Ihnen so ein machbares und attraktives Programm, das die Motivation aller Beteiligten sichert.

Ich freue mich, mit Ihnen Kontakt aufnehmen zu dürfen!
Sprechen Sie mit mir! oder senden Sie mir eine E-Mail unter info@kahrs-beratung.de oder auch telefonisch 0421-6996034.



Detlef Kahrs
Training Beratung Coaching

Contrescarpe 8 c
D-28203 Bremen

fon +49 - (0)421 - 6996034

mobil +49 - (0)177 - 6517040

mail info@kahrs-beratung.de

web www.kahrs-beratung.de